

株式会社田村組 行動計画

株式会社田村組のすべての社員が、仕事と生活の調和を図りながらその能力を最大限に発揮できる職場環境の整備を図るとともに、次世代育成について地域に貢献できる企業となるために、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 25 年 8 月 1 日から平成 30 年 7 月 31 日までの 5 年間

2 内 容 所定外労働の削減のための措置の実施

目標	毎月 1 日 ノー残業デーの設定・実施
期限	平成 30 年 7 月 31 日
方法	平成 25 年 08 月～ 経営会議・工程会議での検討開始 平成 26 年 01 月～ 社内カレンダーにノー残業デーを設定 平成 27 年 08 月～ 実施状況の確認及び月次朝礼での周知・啓発

年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

目標	1 人あたり年間 10 日以上の有給休暇の取得
期限	平成 30 年 7 月 31 日
方法	平成 25 年 08 月～ 経営会議・工程会議での検討開始 平成 26 年 01 月～ 社内カレンダーに有給取得推進日を設定 平成 27 年 07 月～ 取得状況の確認及び月次朝礼での周知・啓発

若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

目標	毎年 地元中学生・高校生のインターンシップの受け入れ実施
期限	平成 30 年 7 月 31 日
方法	毎夏 地元高校生のインターンシップの受け入れ 随時 地元中学生の職場体験学習の受け入れ